

	PROCESO	SISTEMA DE GESTIÓN Y MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	Código:	ASIF08
	FORMATO	ACTA DE REUNIÓN	Versión:	01

Acta N° 1		Fecha: 23-10-2025			
Objetivo: Fortalecer la articulación interinstitucional entre las Juntas de Acción Comunal, la Alcaldía Municipal, la E.S.E. Hospital San Antonio, y los Equipos Básicos de Salud (EBS) de los municipios de Sesquilé y Gachancipá, mediante la socialización de los lineamientos técnicos y operativos establecidos en la Resolución 1220 de 2024, con el fin de optimizar la implementación del modelo de Atención Primaria en Salud (APS) y garantizar su ejecución efectiva en los territorios.					
Nombre de la Dependencia, Proceso o Entidad que organiza la reunión: Ministerio de Salud y Protección Social					
Lugar: Salón Santander					
Líder de la reunión: Mariana Calles Coordinadora EBS					
Hora Programada: 10:00 De: / __ 10:00 _AM A: / __ 12:00PM		Hora de Inicio: 10:30		Hora de Terminación: 12:00 pm	
N°	Nombre* (10)	Cargo (11)	Dependencia o entidad (12)	Asiste (13)	
				SI	NO
1	Angie García	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
2	Elizabeth Collazos	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
3	Martha Montaña	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
4	Germán Rodríguez	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
5	Mónica Jaramillo	Referente Regional Cundinamarca	Promoción y Prevención	☒	☐
6	Ana Zarate	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
7	Yuridia Gutiérrez	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
8	Jesús Mejía	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐

* Anexar Listado de Asistencia a Reuniones (Formato ASIF06) firmada por los participantes.

	PROCESO	SISTEMA DE GESTIÓN Y MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	Código:	ASIF08
	FORMATO	ACTA DE REUNIÓN	Versión:	01

9	Alejandra Sandoval	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
10	Mariana Calle	Coordinadora EBS	ESE Hospital San Antonio de Sesquilé	☒	☐
11	Lorena Camargo	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
12	Oswaldo Suarez Martinez	Profesional de Seguimiento EBS	Promoción y Prevención	☒	☐
13	Edwin Orjuela	Subgerente E.S.E	ESE Hospital San Antonio de Sesquilé	☒	☐
14	Diana Fernández	Líder de facturación	ESE Hospital San Antonio de Sesquilé	☒	☐
15	Carolina Mora	Líder de comunicaciones	ESE Hospital San Antonio de Sesquilé	☒	☐
16	William Ramírez	contratación	ESE Hospital San Antonio de Sesquilé	☒	☐
17	Yeimy Díaz	Apoyo administrativo Equipos Básicos	ESE Hospital San Antonio de Sesquilé	☒	☐

ORDEN DEL DÍA (14)					
1.	Cordial saludo				
2.	Lectura y aprobación del orden del día				
3.	Observaciones y aclaraciones de dudas				
DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA (15)					
1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM:					
2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA:					
5. DESARROLLO DE LOS TEMAS:					

	PROCESO	SISTEMA DE GESTIÓN Y MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	Código:	ASIF08
	FORMATO	ACTA DE REUNIÓN	Versión:	01

El día 13 de octubre se llevó de forma presencial un encuentro con la Junta de acción comunal, la alcaldía municipal y todo el componente de EBS del municipio de Sesquilé por parte de la profesional Angie García y la coordinadora de EBS Sesquilé Mariana Calles, al igual que la referente regional Cundinamarca con su equipo de Seguimiento territorial a los profesionales de Cundinamarca, la explicación de la estrategia llevada a cabo para el éxito de la Resolución 1220 de 2024 y su ejecución en territorio. Lineamientos Técnicos – Operativos de Equipos básicos de Salud, modelo Preventivo y predictivo de las APS en el nivel primario en atención de forma detalla y a su vez aclarando cada una de las inquietudes que las profesiones de Cundinamarca presentaban frente al tema.

Durante la reunión se socializaron los avances en la implementación de la estrategia de Atención Primaria en Salud (APS) en el marco de la Resolución 1220 de 2024, con presencia de Equipos Básicos de Salud (EBS) en los municipios de Sesquilé y Gachancipá. La estrategia cubre zonas urbanas y rurales, organizadas en microterritorios definidos, con articulación entre la E.S.E. Hospital San Antonio, las direcciones territoriales y la red integral de prestación de servicios.

Se informó la conformación de 10 EBS (6 en Sesquilé y 4 en Gachancipá), que benefician a 2.867 familias. La inversión total asciende a \$2.545 millones, incluyendo adquisición de equipos biomédicos (\$70,6 millones) y transporte (\$187,5 millones).

Entre los avances más relevantes, se destaca la contratación oportuna del talento humano, la adecuada gestión administrativa y logística, y la coordinación interinstitucional con las comunidades y autoridades locales. Asimismo, se resalta el compromiso del personal de salud en las intervenciones de medicina, enfermería, odontología y salud mental.

Se identificaron barreras operativas asociadas a la resistencia de algunos grupos poblacionales, la movilidad laboral externa, y retrasos administrativos de EPS, que afectan la continuidad de la atención. No obstante, se evidencian fortalezas significativas en la conformación de equipos interdisciplinarios, disponibilidad de recursos y aceptación comunitaria.

6. OBSERVACIONES Y CONCLUSIONES (20)

▮ La reunión permitió socializar de manera detallada la estrategia operativa para la implementación de la Resolución 1220 de 2024, fortaleciendo la comprensión y apropiación del modelo preventivo y predictivo de APS por parte de los equipos de salud y actores locales.

▮ Se evidenció un avance significativo en la conformación y funcionamiento de los Equipos Básicos de Salud, con una cobertura efectiva de 2.867 familias y una inversión total de \$2.545 millones, que refleja el compromiso institucional con la mejora de la atención en salud en los territorios urbanos y rurales.

▮ La coordinación interinstitucional y el compromiso del talento humano en las áreas de medicina, enfermería, odontología y salud mental han sido factores determinantes para el éxito del proceso de implementación y fortalecimiento de la estrategia APS.

▮ A pesar de los avances, persisten desafíos relacionados con la resistencia de algunos grupos poblacionales, la movilidad del personal de salud y retrasos administrativos por parte de las EPS, los cuales deben abordarse mediante estrategias de comunicación comunitaria, estabilidad laboral y mejora en los procesos administrativos.

▮ Se resalta la disposición y participación activa de las autoridades locales, las comunidades y los equipos de salud, elementos fundamentales para la sostenibilidad y continuidad del modelo de atención primaria en salud en los municipios de Sesquilé y Gachancipá.

En conclusión, la E.S.E. ha avanzado satisfactoriamente en la ejecución de la estrategia APS, demostrando capacidad operativa y compromiso institucional para fortalecer el acceso, la calidad y la integralidad de los servicios de salud en el territorio.

	PROCESO	SISTEMA DE GESTIÓN Y MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	Código:	ASIF08
	FORMATO	ACTA DE REUNIÓN	Versión:	01



Firmado digitalmente
por Angy Milena
García Carrasco

Nombre y firma de quien elabora el acta

Nombre y firma de quien elabora el acta



EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

Te invita a participar en un encuentro estratégico que marcará el futuro de nuestra atención en salud.

Temáticas a Abordar:

- Presentación y conformación de los Equipos Básicos de Salud
- Roles, responsabilidades y alcance de cada equipo
- Estrategias de articulación territorial y comunitaria
- Modelo de atención integral y lineamientos operativos
- Herramientas tecnológicas y sistemas de información
- Espacio de preguntas, aportes y construcción colectiva


Día: 23 de octubre
Lugar: Salón Santander
Hora: 10:00am





